



# PERSONALO SPECIALISTŲ DIENA

## EFEKTYVUMAS ŠIUOLAIKINĖSE ORGANIZACIJOSE

Žvilgsnis į darbuotojų psichologinę kasdienybę. Kas slepiasi už efektyvumo fasado ir kas iš tiesų augina įmonę?

Viešbutis „Europa Royale“

2017 m. vasario 21 d.

Miško g. 11, Kaunas

9.30-10.00	<b>Registracija</b>		
10.00-10.20	<b>Konferencijos atidarymas</b>		
10.20-11.20	<b>Įmonės kultūros įtaka darbuotojų įsitraukimui</b> <i>Nomeda Butėnaitė, IKEA Industry Lietuva žmogiškųjų išteklių vadovė</i>		
11.20-12.20	<b>Kas skatina darbuotojus veikti: neuromokslo tyrimai ir organizacijų patirtis</b> <i>Rūta Klimašauskienė, FITIN personalo valdymo konsultantė</i>		
12.20-13.20	<b>Pietūs</b>		
13.20-14.20	<b>Tendencijos šiuolaikinėse organizacijose vidinio konsultanto akimis</b> <i>Milda Autukaitė, „Swedbank“ personalo tarnybos vadovė</i>		
14.20-14.40	<b>Pertrauka</b>		
14.40-16.00	<b>Diskusija grupėse</b>		
	<b>Kokią įtaką darbuotojų įsitraukimui turi įmonės kultūra?</b> Šiuolaikinės organizacijų kultūros mados: kokios jos ir kaip padeda įsitraukti darbuotojams? Kiek svarbi įmonės kultūra renkantis ir ugdant darbuotoją? Kaip gimsta įmonės kultūra ir kas ją keičia?	<b>Kaip įmonės pokyčiai veikia darbuotojų efektyvumą?</b> Kiek darbuotojai turi žinoti apie įmonėje vykstančius pokyčius? Kaip darbuotojus motyvuoti dirbti organizacijoje ir nebijoti pokyčių? Kaip darbuotojai jaučiasi pokyčių metu ir kaip jiems padėti išlikti efektyviems?	<b>Kaip padėti darbuotojams išgyventi šiuolaikinėmis sąlygomis?</b> Kas naujo atsiras įmonių struktūrose ir kaip tai paveiks darbuotojus? Kur veda šiuolaikinės tendencijos: žmogus ar darbuotojas? Kaip išlikti efektyviems šiandienėmis neapibrėžtumo sąlygomis?
Nuo 16.00	<b>Uždarymas ir laisvas bendravimas</b>		

**Registracija:** iki vasario 15 d., registruokitės [čia](#)

**Daugiau informacijos:** [www.fitin.lt](http://www.fitin.lt)



## Pranešėjos

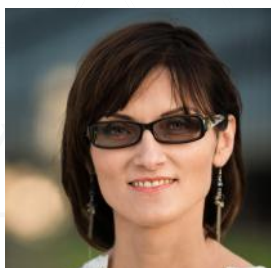


**Nomeda Butėnaitė**

**IKEA Industry Lietuva žmogiškųjų išteklių vadovė**

*Daugiau nei 14 metų dirbu personalo srityje lietuviško kapitalo ir tarptautinėse kompanijose. Kartu su komanda kuriu ir tobulinu HR procesus bei aktyviai dalyvauju organizaciniuose pokyčiuose, kuriu tikslas – išlaikyti darbuotojų motyvaciją, įsitraukimą ir kurti komandos dvasią.*

Turbūt nėra negirdėjusių apie IKEA, bet daugeliui tai asocijuojasi su baldais. Mums, dirbantiems IKEA grupės įmonėse, IKEA siejasi su daugelį metų puoselėjama kultūra ir žmonėmis. Sėkmingai augantis verslas ir darbuotojų įtraukimas bei ugdymas yra neatsiejami dalykai, lemiantys organizacijos sėkmę. Pranešimas apie įmonės kultūros įtaką darbuotojų įsitraukimui bus naudingas tiems, kurie norėtų giliau pažvelgti į mažus dalykus padedančius personalo specialistams siekti bendro tikslo ir išlaikyti darbuotojus.



**Dr. Rūta Klimašauskienė**

**FITIN personalo valdymo konsultantė**

*Konsultuoju vadovus darbuotojų motyvavimo klausimais, atlieku mikroklimato ir įsitraukimo tyrimus, padedu rasti atsakymus, kodėl neveikia komandos formavimo renginiai ar kitos dažnai taikomos motyvacinės priemonės. Nuolat domiuosi psichologijos, neuromokslo naujovėmis. Šiuo metu podiplominėse studijose mokausi psichodinaminės organizacinės ir gupių terapijos.*

Kaip informacijos apie vykstančius pokyčius trūkumas gali paveikti darbo rezultata? Ką reiškia dažnos kavos pertraukėlės? Kaip sumažinti kompiuterinių žaidimų maniją? Kam reikalingos draugystės darbe ir kaip jos susijusios su efektyvumu? Pranešime pasidalinsiu esminėmis neuromokslo tyrimų įžvalgomis ir Lietuvos įmonių pavyzdžiais apie ilgalaikę darbuotojų motyvaciją, įsitraukimą, darbo rezultatus bei efektyvumą.



**Milda Autukaitė**

**Organizacijų psichologė, „Swedbank“ personalo tarnybos vadovė**

*„Swedbank“ įvairiose pozicijose dirbu jau 12 metų – vertinu galimybę būti organizacijoje skirtingais jos raidos etapais ir skirtinguose ekonominiuose cikluose. Be įprastų darbų aktyviai domiuosi organizacijų konsultavimu ir grupine psichoterapija.*

Savo pranešime pasidalinsiu savo įžvalgomis, kas svarbu šiuolaikinėse organizacijose ir kaip kinta organizacijos struktūra, vaidmenys ir lyderystė. Pasidalinsiu įžvalgomis, kaip su stebimomis tendencijomis galėtų dirbti vidiniai organizacijų konsultantai ir kaip personalo specialistai gali prisidėti prie sėkmingų bei tvarių organizacijų vystymo.

**Registracija:** iki vasario 15 d., registruokitės [čia](#)

**Daugiau informacijos:** [www.fitin.lt](http://www.fitin.lt)

