



REDAKCIJOS SKILTIS

KŪRYBIŠKAS MĄSTYMAS PRAPLEČIA VERSLO RIBAS

2009-ieji Europoje paskelbti kūrybiškumo ir naujovių metais, kurių šūkis: „Įsivaizduoti. Kurti. Išrasti“. Galėtume dar pridurti, kad šie metai yra ir ekonominio sąstingio, teisinės bazės „naujovių“, besikeičiančios verslo aplinkos metai.

Tai – iššūkių, prisitaikymo prie greitai besikeičiančių aplinkos faktorių metai. Daugeliui verslininkų reikėjo ir dar teks priimti sudėtingus sprendimus, sutelkti jėgas naujų idėjų, rinkų paieškai, veiksmingiau ir našiau išnaudoti turimus resursus, keisti neefektyvius vidinius procesus, pasirinkti naujas strategijas ir investavimo sritis

Pagalvokime netradiciškai – galbūt sunkmetis gali tapti gera galimybe išsiskirti iš konkurentų rato, įgyvendinti idėjas, kurioms anksčiau neturėjome laiko, o gal ir nebuvo tokio poreikio. Šiuo metu sudominti vartoto-ją, klientą, verslo partnerį yra daug sunkiau, tačiau mąstant kūrybiškai, tikrai yra galimybių pasiekti sėkmės, nors iš pradžių gali atrodyti, kad aplinkybės yra labai sudėtingos. Čia vertėtų pacituoti Europos kūrybiškumo ir naujovių metų ambasadorės Dominik Langevin žodžius: „Laisvė kasdienybėje gali būti ribota, tačiau kūrybiškumas – niekada“.

Kiekvienas verslas yra susijęs su rizika. Tai – natūrali verslo sąlyga. tačiau akivaizdu, kad kūrybiškai dirbantieji sulaukia didesnės sėkmės. O juk išskirtinis kūrybos bruožas yra naujovė, ji gali tapti dar viena verslo galimybe.

Todėl pasvarstykime – gal vertėtų kūrybiškumą paversti verslu? Kita verstus, pasirinkę šį kelią, turime nuolat puoselėti savo verslumo potencialą, siekti naujų ir būtinų žinių, be kurių neišsivaizduojama verslo plėtra.

Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų specialistai šiemet pristatė keletą naujų idėjų verslininkų žinioms pagilinti ir pakvietė aktyviai

verslo bendruomenę pajauti kūrybiško žinių sklaidos proceso teikiama malonumą.

Galvodami apie rūmų sukuriamą pridėtinę vertę jūsų verslui ir darbuotojų kompetencijai organizavome nemokamas konsultacijų dienas, kuomet turėtoje galimybę individualiai bendrauti su atitinkamų sričių profesionalais, konsultuotis, ieškoti sprendimų tik jūsų verslui aktualiomis temomis. Toks nestandartinis pasiūlymas spręsti jums rūpimus klausimus individualiai per konsultacijų dienas sulaukė didelio pasisekimo ne tik Kaune, bet ir Marijampolėje, Šiauliuose.

Kūrybinių sprendimų perspektyvos gali atsiverti netikėtai, bendraujant ir dalinantis su bendraminčiais. Naujų žinių, kūrybiškumo išvalgų pasisemti verslo bendruomenė yra kviečiama į Verslo informacines popietes – VIP. Šie kiekvieną mėnesį rūmuose organizuojami renginiai suburia įmonių vadovus, įvairių sričių atsakingus specialistus į temines popietes.

Kūrybiškai į mokymosi procesą žvelgiame ne tik informaciniuose, konsultaciniuose renginiuose. Pavyzdžiui, pirmoji moterų verslumo moko-moji stovykla buvo dar viena sėkminga Kūrybiškumo metų naujovė. Tarptautinė patirtis, geroji verslo praktika, mokomoji metodinė medžiaga – visa tai pateikiama pasitelkiant improvizuotas kūrybines užduotis, diskusijas ir atvejų analizes, pasidalijant patirtimi ir pasiekimais verslo naujovių ir kūrybiškumo srityse, diskutuojant šeimos, karjeros ir asmeninio gyvenimo suderinamumo klausimais, darnios plėtros bei socialinės atsakomybės temomis.

Universalus sėkmės recepto verslui nėra ir negali būti. Tačiau mes galime kūrybiškai analizuoti ir derinti įvairių verslų sėkmės „receptus“. Neužmirškime, kad kūryba praplečia mūsų gyvenimo rėmus, o svarbiausia, ji yra žmogaus intelekto galios ir nepriklausomybės išraiška. ■

RŪMŲ KLUBAS

Patarimų ruletė: verslas–menui ir menas–verslui”

Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai pakvietė verslo bendruomenės atstovus spalio 2 dieną dalyvauti Rūmų klubo organizuotoje diskusijoje „Patarimų ruletė: verslas–menui ir menas–verslui“. Klubo svečiai: prof. Donatas Katkus (Vilniaus savivaldybės Šv. Kristoforo kamerinio orkestro vadovas) bei Justinas Krėpšta (Kauno valstybinės filharmonijos vadovas). Diskusijos metu svečiai nuoširdžiai bendravo, šmaikštavo, dalijosi gyvenimiškomis istorijomis. Prof. D. Katkus pabrėžė, kad menas ir verslas yra viena visuma, bendruomenė, kultūra, „...tai nėra atskiros dėžutės“. O tos bendruomenės kūrimas priklauso nuo mūsų visų. Jauki restorano „55^o“ aplinka, įdomūs pašnekovai, linksma ansamblio „Ainiai“ muzika bei teatralizuotas naminukės pristatymas „Kelias nuo grūdo iki stalo“ vakarą apipynė jaukumu ir bendravimo šiluma. Tad puoselėkime verslo bendruomenę kartu ir ateityje! Plačiau apie renginį skaitykite: www.chamber.lt. ■



KPPA rūmų prezidentas prof. Mečislovas Rondonas, Kauno valstybinės filharmonijos vadovas Justinas Krėpšta, Vilniaus savivaldybės Šv. Kristoforo kamerinio orkestro vadovas prof. Donatas Katkus Rūmų klubo diskusijos metu



„Rūmų žinioms“ sutiko duoti interviu Vilniaus miesto ir apskrities verslininkų darbdavių konfederacijos prezidentas, Lietuvos pramonininkų konfederacijos viceprezidentas, 1989 m. atkurtos Lietuvos pramonininkų asociacijos prezidentas, buvęs UAB „Bennet Distributors“ steigėjas ir vadovas **Profesorius Rimvydas Jasinavičius**

„SĖKMĘ LEMIA KŪRYBIŠKUMAS IR ATKAKLŪS, TOBULĖJANTYS VEIKSMAI“



Daugelis siekia turėti kuo daugiau pinigų, tačiau paradoksalu, kad labai dažnai tie patys žmonės turtinguosius vertina neigiamai.

– Ar siekimas sukaupti kuo daugiau pinigų, turto gali būti svarbiausias verslo plėtros tikslas?

– Patinka mums ar nepatinka, bet įvaldyti vis didėjančius piniginius išteklius – tokia yra šiuolaikinio gyvenimo esmė. Daugelis žmonių nori gyventi geriau ir geriau. O be gausėjančių pinigų geriau negyvensi. Taigi reikia daugiau uždirbti. Tačiau yra trukdantis veiksnys – nuo sovietinių laikų išlikęs iškreiptas mąstymas, kad už mus dirbti, galvoti ir uždirbti turi kažkas kitas. Įsivaizduojama, kad trūkstamų pinigų turi kažkas duoti.

– Ar visada žinios, išmanymas jums pagelbėdavo profesinėje veikloje?

– Ne visada, nepaisant gerų darbo rezultatų, aukštos vadybinės kompetencijos. Buvo laikas, kai be jokių skrupulų atleido iš darbo ir trukdė įsidarbinti kitur.

– Dėl kokių priežasčių?

– Dėl politinių priežasčių. Tačiau ne dėl ideologinių prieštaravimų, o todėl, kad visada be užuolankų išsakydavau savo nuomonę. Tai nepatiko kai kuriems veikėjams, gal jie baiminosi konkurencijos. Taigi 1992-aisiais ekonominio nuosmūgio metais mūsų šeima prarado pagrindinį maitintoją – šešis mėnesius buvau bedarbis.

– Ar greitai suradote išeitį?

– Teko ryžtis ypač rizikingam sprendimui – imtis nuosavo verslo. Didelių investicijų neturėjau – iš visų šeimoje užgyventų atsargų pavyko sukrapštyti vos apie 3000 dolerių. Tačiau už nugaros buvo nemenka kūrybinio ir vadybinio darbo patirtis: konstruktorius išradėjas, išlavinta sistemų vadybos kompetencija dirbant „Vilmos“ susivienijimo generaliniu direktoriumi ir pramonės ministru. Taigi buvau įveikęs visas specialisto ir vadybininko pakopas – nuo darbininko iki ministro.

– Ir nuo ko pradėjote naują gyvenimą?

– Suvokiau, kad aš pats galiu ir privalau išlaikyti save ir savo šeimą. Reikėjo išgyventi net neįtikėtinai pasikeitus aplinkybėms. Jei valdžia nenorėjo duoti man darbo, privalėjau jį susikurti pats. Susikūriau darbo vietą ir greitai ją išplėtoju, paverčiau ją didelio verslo sistema. Šis motyvas labai svarbus. Pirmais metais įmonėje dirbo vos du darbuotojai – aš ir buhalterė. Pačiam teko padirbėti ir pardavėju, ir vežėju, ir sandėlininku. Augant pardavimams, didėjo pajamos, stiprėjo galimybės plėstis. Nuolat reinvestuodamas uždirbtus pelnus, plėtoju įmonės infrastruktūrą, darbo vietų skaičių ir kuriama pridėtinę vertę. Taip savo įmonę auginau 12 metų. Atsiradus naujoms aplinkybėms, labai pelningai pardaviau.

– Kiek verslui padėjo ministro patirtis?

– Pradžioje tai net trukdė. Nors kadaise vadovavau 12 tūkstančių darbuotojų įmonei, po to – ministerijai. Tačiau supratau, kad net aukšto

rango samdinio įgūdžių nepakanka. Savo kailiu patyriau, kad net geras valdininkas ne visada gali būti geras verslininkas.

– Kokie pagrindiniai skirtumai?

– Valdininkas nemėgsta ir dažnai net negali rizikuoti, todėl nėra pasirengęs pokyčiams. O versle tave kiekvieną dieną pasitinka naujovės ir turi tuoj pat priimti naujus sprendimus dažnai rizikuodamas. Versle negali laikytis senų „pareiginių instrukcijų“, nuolat veiklos procesus būtina tobulinti, kurti ir diegti inovacijas. Verslo plėtra nėra nuoseklus procesas. Siekdamas inovacijų, dažnai patiri nuostolių. Tačiau kito kelio į verslo aukštumas nėra. Nesėkmėmis neturi teisės nusivilti, turi suprasti, kad geresni rezultatai patys neateina – juos galima pasiekti sunkiais, tobulėjančiais veiksmais.

– Ar apie tai pasakojate savo studentams?

– Žinoma. Studentams dėstau kursą „Asmeninių pinigų valdymas ir investicijos“. Tai veiksmų programos, kaip savo darbo pajamas paversti kapitalu ir kaip, teuzdirbant per mėnesį po du tūkstančius litų, per dvylika metų tapti milijonieriumi, net jeigu atlyginimas nesikeičia. Kalbu apie investavimą į sėkmingas verslo įmones, kitų ar savo pačių efektingai valdomas.

– Pinigai turi nuolat dirbti?

– Pinigai, kurie patenka į mūsų rankas, iš tikrųjų turi daug ir įvairių galių. Labai svarbu suvokti, kad pinigai – finansinės sėklos. Jos kaip grūdai, patekę į mūsų rankas. Sėklas galime sumalti, o iš miltų pagaminti patiekalus, suvalgyti. Tačiau galime jas pasėti ir užauginti dar daugiau. Taip ir su pinigais. Jeigu juos išleidi, deramai ir laiku neinvestuoji, tai jų niekada pakankamai ir neturėsi. Tačiau jeigu investuosai, tai prisidėsi kurdamas naują ekonominę dirvą, kurioje tu pats ir kiti, sukūrę papildomą pridėtinę vertę, uždirbs dar daugiau pinigų. Taigi pinigai turi dirbti, o ne „ilsėtis“.

– Kitaip sakant, laimi kuriantieji pridėdamąją vertę?

– Taip, pridėtinė vertė yra pagrindinis produktyvaus darbo ir verslo rodiklis. Jeigu darbu nesukursite pridėtinės vertės, tai bankrutuosite, nes neturėsite iš ko mokėti mokesčių, atlyginimų, plėsti gamybą.

– Ar svarbu jausti palaikymą?

– Tikrai taip. Viso gyvenimo laimė ir esmė – kad tave suprastų artimiausią žmonės, o pirmiausia – tavo artimiausias žmogus – situoktintis. Žmona mane visada palaikydavo sunkiausiomis akimirkomis, nors ir jai buvo ypač nelengva, ji taip pat dirbo, dar rūpinosi vaikais, namais ir kt. Labai svarbu, kad tave suprastų ir palaikytų tavo bendradarbiai. Tik tada, kai jie tampa bendraminčiais, vienodai suvokiančiais savo darbo tikslus bei vadovaujasi tokiomis pačiomis vertybėmis, pasirinkdami įrankius ir veiksmus tiems tikslams pasiekti, darbuotojų sambūris virsta stipria komanda, nugalinti visą grėsmes ir iššūkius.

Vienas ir versle, ir gyvenime – ne karys. Bendraminčių, turinčių bendrą tikslą ir atkakliai jo siekiančių, komanda – galingiausia jėga. ■



INOVACIJŲ NEREMIANTI VALSTYBĖ PASMERKTA ATSILIKTI

Neinvestuojanti į ateitį valstybė yra pasmerkta atsilikti. Šis teiginys labai tiktų Lietuvai. Štai, pasak KTU mokslo prorektorius prof. Rymanto Jono Kažio, Lietuvoje mokslo tyrimams skiriama tik apie 0,82 proc. bendrojo nacionalinio produkto (BNP), o pagal Lisabonos strategiją, 2010-aisiais turėtume skirti 3 proc. BNP. Ar skirsime? Mūsų kaimynai suomiai jau 2007-aisiais mokslo tyrimams nepagailėjo 3,4 proc. BNP.

Pagal inovacijų lygį Lietuva yra tik 143-ioje vietoje tarp vertinamų šalių – absoliuti autsaiderė. Tuo tarpu mūsų kaimynė Estija yra 128-oji ir, kartu su Kipru, Portugalija ir Rumunija, labai sparčiai juda į priekį. Dėl mūsų atsilikimo apmaudu, nes dar 2007-aisiais Lietuva buvo vadinama irgi sparčiai didinanti inovacijas. Atsilikome.

– Išsivysčiusių šalių inovacijos yra pagrįstos ilgalaikėmis strategijomis. Deja, Lietuva tuo nepasižymi. Mes apskritai inovacijas dažniau importuojame, mokame pinigus ir neturime naujų idėjų, – teigė prof. R. J. Kažys.

Ar iš tikrųjų mes nesugebame? Ar iš tikrųjų mums stinga kūrybiškų žmonių? Sugebame ir turime protingų žmonių, tačiau trūksta lėšų.

Pasak prof. R. J. Kažio, per paskutinius 18 metų KTU mokslininkai užsienyje įregistravo 157 patentus (KTU mokslininkai 55 patentus įregistravo JAV ir 24 ES šalyse). Taigi jie oficialiai priskiriami ne Lietuvai. Kodėl? Todėl, kad jie atlikti pagal mūsų mokslininkų sutartis su kitų šalių kompanijomis.

– Ar pavyks išbristi iš atsilikimo? – paklausėme.

– Viena iš realiausių galimybių – Kaune planuojamas steigti aukštųjų technologijų slėnis „Santaka“. Jis turėtų jungti mokslininkus, „Technopolį“, KTU mokslo technologijų parką ir mokslininkų pasiūlymus įgyvendinti vadinamuosiuose pilotiniuose projektuose, – atsakė prof. R. J. Kažys.

Deja, prieš dvejus metus pradėtas procesas užstrigo, nes buvo sustabdytas finansavimas.

– Apmaudu, nes Kauno regione ketinta investuoti apie 200 mln. litų. Maža to, kyla pavojus, kad nepanaudosime ir apie 1 mlrd. litų iš ES struktūrinių fondų. Tokiu atveju šios lėšos būtų gražintos į ES išdą, – sakė prof. R. J. Kažys.

Aukštųjų technologijų pramonė ir inovacijos – ne „mikro“ ar „nano“, bet principinės, galėtų būti tuo mechanizmu, kuris pagerintų Lietuvos situaciją. Siūloma, kad pirmiausia universitetai įkurtų „spin off“ kompanijas, kurios taptų tarpine grandimi tarp universiteto ir platesnės visuomenės. Toliau šios „spin off“ kompanijos gamintų arba parduotų užbaigtą produktą kitoms, stambesnėms, korporacijoms, kurios užtikrintų jau pasaulinę plėtrą. Europos Komisijos rekomendacijose 2008 m. sakoma, kad svarbiausia – intelektinė nuosavybė, jos formos ir jų perdavimas į verslą – strateginis universitetų uždavinys. Bet negali būti monologo. Turi būti abipusiai interesai. Be inovacijų Lietuva pasmerkta atsilikti. ■



KTU mokslo prorektorius
prof. Rymantas Jonas Kažys

PROJEKTAI

NOVATORIŠKŲ, PATIRTIMI GRĮSTŲ MOKYMO(SI) METODŲ DIEGIMAS VADOVŲ MOKYME



2009 m. rugsėjo 3 d. paskaita „Tyrimo ataskaitos rengimas“. Lektorius – Philipas Amermanas, „Navigator Consulting Group Ltd.“ (Graikija)

Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai dalyvauja tarptautinio Leonardo da Vinči projekto „Novatoriškų, patirtimi grįstų mokymo(si) metodų diegimas vadovų mokyme“ (Nr. LLP-LdV-TOI-2008-LT-0028) įgyvendinime. Projekto koordinatorius – ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas (Lietuva). Projekto partneriai:

- Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai (Lietuva);
- Tartu universitetas (Estija);
- Navigator Consulting Group Ltd. (Graikija);
- ECCH (Jungtinė Karalystė).

Specifinis projekto tikslas – įtvirtinti „atvejo“ (angl. case) analizės mokymo-mokymosi metodą mokant vadovus bei suteikti dėstytojams

ir instruktoriams „atvejo“ rengimo ir jo taikymo mokymuose kompetencijas. Bendras projekto tikslas – perkelti ir išvystyti novatoriškus, verslo patirtimi grįstus mokymo(si) metodus, skirtus gerinti vadovų mokymo kokybę.

Liepos 8 dieną ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto dėstytojai, rengiantys verslo atvejus, turėjo individualias konsultacijas su ECCH (Jungtinė Karalystė) ekspertu Trevoru Viljamsonu. Per konsultacijas ISM dėstytojai, rengiantys verslo atvejus, aptarė ir tobulino Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų narių, dalyvaujančių projekte, aprašomus atvejus. Pirmieji Lietuvoje lietuviški verslo atvejai kartu su bendradarbiaujančiomis Lietuvos įmonėmis bus pristatyti lapkričio 19 dieną ISM vadybos ir ekonomikos universitete, Vilniuje. Renginys atviras, daugiau informacijos galima rasti www.ism.lt/mmr2009.

Rugsėjo 3 dieną Navigator Consulting Group Ltd. (Graikija) lektorius Filipas Amermanas ISM darbuotojams skaitė paskaitą „Tyrimo ataskaitos rengimas įmonėms“. Po paskaitos ISM dėstytojai, aprašantys atvejus, kartu su lektoriumi vyko į įmones, dalyvaujančias projekte, individualioms konsultacijoms.

Lapkričio 19–21 dienomis vyks tarptautinė konferencija (www.ism.lt/mmr2009), kurioje bus pristatyti lietuviški bei estiški verslo atvejai.

Norinčiuosius daugiau sužinoti apie projektą ir jo veiklas maloniai kviečiame rašyti: Jelenai Veršininai (Jelena.Versinina@chambers.lt), Raimondai Alonderienei (Raimonda.Alonderiene@ism.lt). ■



DISKUSIJA PAVĖLUOTŲ MOKĖJIMŲ TEMA



Pavėluoti mokėjimai reglamentuojami Europos parlamento ir tarybos direktyva (2000/35/EB 2000 m. birželio 29 d. dėl kovos su pavėluotu mokėjimu komerciniuose sandoriuose). Lietuvoje taip pat veikia mokėjimų, atliekamų pagal komercinius sandorius, vėlavimo prevencijos įstatymas IX-1873 (2003-12-03) bei kiti teisės aktai.

Europos verslo ir inovacijų tinklas (Enterprise Europe Network), veikiantis Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmuose, rugsėjo 24 d. organizavo klubinę diskusiją dėl pavėluotų mokėjimų problemos. Diskusijoje dalyvavo 18 įmonių, dirbančių įvairiose srityse, atstovų.

Kartu su teisininkais Sauliumi Brazausku (advokatų kontora „Brazauskas Lawup“) ir Eugenijumi Kveraga (UAB LRF Juridiška Byran) verslininkai diskutavo, kokias priemones taikyti sunkmečiu, kuomet praktiškai visos įmonės yra skolingos. Įmonių vadovai pateikė pavyzdžių bei dalijosi patirtimi, kaip spręsti konkrečias nemokėjimo problemas, kokias skolų prevencijos priemones rinktis.

UAB „Daisela“ pristatė internetinę įsiskolinimų užskaitų duomenų bazę – vieną iš veiksmingiausių priemonių šiuo metu. ■

PROJEKTAI

Š. m. spalio 2 d. viešbutyje „Kauņas“ įvyko projekto „Inovatyvūs neformalus ir savaiminio mokymosi pripažinimo metodai ir procedūros turizmo sektoriuje“ NR. LLP-LdV-TOI-2007-LT-0011“ baigiamoji konferencija. Šio projekto veiklos buvo vykdomos penkiose Europos Sąjungos šalyse:

- Atlikta metodų, priemonių ir procedūrų, naudojamų neformalaus ir savaiminio mokymosi pripažinimo procese pasirinktose ES šalyse, analizė.
- Remiantis projekto metu atrinktais metodais ir procedūromis parengtos metodologinės praktinės rekomendacijos, kaip pripažinti neformalųjį ir savaiminį mokymąsi, įvertinant turizmo sektoriaus poreikius.
- Parengtos modulinės mokymo programos.
- Sukurta elektroninė testavimo programa.

- Įvykdyti vertintojų profesinėse mokyklose, įmonėse bei kolegijose mokymai.
- Atlikti turizmo sektoriaus dirbančiųjų ir studentų kompetencijų, įgytų neformaliojo ir savaiminiu būdu, įvertinimas.

Renginyje buvo pristatyti atlikti darbai, pasidžiaugta pasiektais rezultatais, Jungtinės Karalystės, Norvegijos ir Danijos atstovai pristatė neformaliojo ir savaiminio mokymosi vertinimo ir pripažinimo patirtį. Konferencijos dalyviai galėjo nemokamai įsigyti projekto metu parengtą knygėlę „Metodologinės-praktinės rekomendacijos neformalaus ir savaiminio mokymosi pripažinimui“.

Informacija apie profesinio mokymo skyriaus projektą yra paskelbta: <http://www.chamber.lt/projektai.php?tid=t333>. ■

ANONSAS

1. Įmonė siūlo prekybos atstovo paslaugas, prekiaujant unikalia produkcija. Pagrindiniai klientai – viešbučiai, restoranai, barai, kavinės, viešosios įstaigos, mokyklos, ligoninės ir t. t. Tiekėjams siūlo interneto svetaines, kuriose pateikiamas jų produkcijos detalus aprašymas. Esant norui, tiekėjai gali išversti svetainių turinį į savo gimtąją kalbą. Ieškomi nauji unikalų gaminių gamintojai. **Kiti užsienio įmonių bendradarbiavimo pasiūlymai nuo 2009-09-23–2009-10-06 yra skelbiami rūmų interneto svetainėje <http://www.chamber.lt/index.php?tid=t111>.**



2. Europos verslo ir inovacijų tinklo žinios. Kviečiame skaityti Europos verslo ir inovacijų tinklo (*Enterprise Europe Network*) žinias Nr. 20, 2009-10-14. Žinias Jums siunčiame elektroniniu paštu, nurodytu nario anketoje, jei pageidaujate gauti šias žinias keliais el. pašto adresais, **prašome informuoti el. paštu daiva.vysniauskiene@chamber.lt.**

3. Spalio 14 d., 15 val., Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmuose vyks verslo informacinė popietė VIP, tema: „Sėkmės formulė: išmintingi vadovai ir motyvuoti darbuotojai“. Pranešėjas Jonas Marcinkus, personalo strategijos kūrimo ir personalo valdymo įmonėse konsultantas,

UAB „Personalo valdymo inovacijos“ direktorius. Apie dalyvavimą prašome informuoti el. paštu kristina.anuskeviciute@chambers.lt iki spalio 12 d. Informacija teikiama tel. (8-37) 20 12 94.

4. 2009 m. spalio 23 d., 14.30 val. (penktadienį), Kauno viešosios bibliotekos Didžiojoje salėje, III a. (Donelaičio g. 8, Kaunas), įvyks renginys „**Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų pastatui – 70**“. Vyks konferencija, iškilmingas paminėjimas. Pranešimus skaitys kompetentingi miesto architektūros, menotyros, paveldosaugos, kultūros istorijos specialistai, verslo bendruomenės atstovai. Renginyje dalyvaus prof. V. Landsbergis, kiti garbūs svečiai. Renginio generalinis rėmėjas – UAB „KAUNO GRŪDAI“.

5. 2009 m. spalio 29 d., 16 val., Rūmų klubas KPPA rūmų narius kviečia dalyvauti kūrybinėje diskusijoje, kuri įvyks „Bernelių smuklėje“ K. Donelaičio g. 11, Kaune.

Renginio metu vyks diskusija „Kūrybiškumas ir inovacijos“, vaišinsitės originaliai patiektais patiekalais, dalyviai galės netradiciškai kūrybingai praleisti laiką.

Daugiau informacijos www.chamber.lt/renginiai. ■