

IŠSKIRTINIS PASIŪLYMAS

Kviečiame verslo įmonių vadovus į konsultacijų ciklą

„Situacinis personalo valdymas prisitaikant prie skirtingų elgesio tipų“

Tikslas: Suteikti verslo įmonių vadovams žinių bei patobulinti žmogiškųjų išteklių valdymo metodus atsižvelgiant į skirtingų darbuotojų poreikius bei jų asmenines savybes.

Metodai: Konsultacijų metu vadovai bus supažindinti bei apmokyti savo veikloje naudoti pažangius darbuotojų valdymo, komunikavimo bei motyvavimo metodus: Elgesio tipologijų (*Disc, Enneagramma*), motyvavimo technikų su *Work expectations Profile*, inovatyvių komandų formavimo su *C.A.R.E. Profile*, efektyvaus komunikavimo su NLP (neuro-lingvistinis programavimas), įkvėpiančio vadovavimo su *Coaching* ir kt.

Trukmė: 40 akad.val.

Programa:

<p>I etapas (8 akad .val.) Visiems dalyviams 2013 m. sausio 31 d.</p>	<p>Įvadinė dalis, kurios metu dalyviai bus supažindinti su pažangiais darbuotojų valdymo metodais bei įsisavins situacinį darbuotojų valdymą naudojant elgesio tipologijas.</p>
<p>II etapas (16 akad .val.) Trys grupės iki 15 dalyvių I grupė – vasario 5, 6 d. II grupė – vasario 11, 12 d. III grupė – vasario 14, 15 d.</p>	<p>I d. Asmenybės koncepcija. Vadovo funkcijos. Vadovo emocinė kompetencija. Informacijos perdavimas. Grįžtamasis ryšys. Pasitikėjimo santykių kūrimas. Įtakojimo ypatybės. Reakcijos į pokyčius</p> <p>II d. Situacinio valdymo modelis. Asmeninis vadovavimo stilius. Delegavimas ir kontrolė. Probleminių situacijų valdymas. Vadovavimas konsultuojant. Savarankiškumo ugdymas. Vidinių resursų naudojimas</p>
<p>III etapas (16 akad. val.) Grupės iki 5 dalyvių Vasario 7, 8, 13, 18–27 d.</p>	<p>Individualios konsultacijos – <i>coaching</i> sesijos, situacijų analizė. Nedidelėse mokomosiose-diskusinėse grupelėse nagrinėjamos situacijos ir ieškoma sprendimų.</p> <p>Konsultacijų metu mokoma: Oponento nuskaitymas (elgesio tipai, nuotaikos, savijautos ir kt.). Prisitaikymas (veidrodinis atspindėjimas): kūnas, kvėpavimas, bendravimas / kalba. Pasitikrinimas (vedimas). Perfrazavimas siekiant sutikimo. Pritarimas. Įtaiga. Sujungimas, pseudo logika.</p>

Lektorius: Nerijus ŠEŽA – verslo konsultantas, turintis daugiau kaip 10 metų organizacijų konsultavimo patirtį. Specializuojasi žmogiškųjų išteklių valdymo srityje. Savo veikloje naudoja elgesio tipažų nustatymo, Coaching'o, NLP ir kt. metodus. Sertifikuotas mokymui ir kompetencijos vertinimui su metodikomis: DiSC®, Time Management Profile®, Innovate with C.A.R.E. Profile®, Stressprofile®, Work expectations Profile®, 360 Assessment Instrument. Koučingo, Enneagramma ir NLP specialistas.

Projektas: „Kauno miesto inovacijų sistemos stiprinimas plėtojant verslo, mokslo ir savivaldos bendradarbiavimą bei tobulinant žinių ir technologijų sklaidos terpę (INOKAUNAS)“. Konsultacijos pagal projektą dalinai finansuojamos ES lėšomis. Vieno vadovo visų konsultacijų kaina įmonei – 140 Lt

Kiekvienas dalyvis gaus mokymų medžiagą, kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimą.

Vieta: „Technopolis“, Europos pr. 121, Kaunas

Registracija internetu <http://www.technopolis.lt/lt/renginiai>

Kontaktinis asmuo: Aušra Kunickaitė, ausra@itmc.lt, tel. 40 74 60, mob. tel. 8 655 72866