

# UŽSIENIEČIŲ IŠ TREČIŲJŲ ŠALIŲ ĮDARBINIMO LIETUVOS RESPUBLIKOJE TVARKA

Ernesta Varnaitė  
Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus  
trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo koordinatore

2023-10-10



# TEISĖS AKTAI

- Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – UTPĮ)  
<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.232378/asr>
- \* Leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas  
<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.445495/asr>
- Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas  
<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/8bf32770cf4c11e49a8e8a8aa8141086/asr>
- \* Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas  
<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/8062ef803c0511e79f4996496b137f39/asr>



## KAS IR KADA GALI KREIPTIS

Darbdaviai/įmonės, nepavykus jiems reikalingo darbuotojo rasti Lietuvos Respublikoje ar ES valstybėse, turi teisę įdarbinti užsieniečius iš trečiųjų šalių.

**Užsienietis**, kuris nėra atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti ir nori dirbti Lietuvos Respublikoje, **privalo gauti vieną iš Užimtumo tarnybos išduodamų dokumentų, suteikiančių jam teisę dirbti:**

- leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje;
- sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.

Prašymą dėl nurodytų dokumentų išdavimo Užimtumo tarnybai pateikia užsienietį ketinantis įdarbinti **darbdavys/įmonė**.



# REIKALAVIMAI DARBDAVIUI (JMONEI)

1. Turi būti **įsteigtas** Lietuvos Respublikoje;
2. Neturi būti **likviduojamas, bankrutuojantis**, turi **vykdyti** ekonominę veiklą;
3. Neturi turėti didesnio negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio (*nuo 2023-01-01 – 49 EUR*) neatidėto ar išdėstyto dalimis **įsiskolinimo** Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams;
4. Neturi turėti **galiojančių nuobaudų** už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą, užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus;
5. Per pastarųjų 180 dienų laikotarpį neturi būti ilgiau negu 90 dienų **nemokėjęs valstybinio socialinio draudimo įmokų** nors už vieną įdarbintą užsienietį (*išskyrus atvejus, kai užsienietis nedirbo dėl nėštumo, gimdymo, tėvystės atostogų ir (arba) atostogų vaikui prižiūrėti, ligos ar nelaimingo atsitikimo, arba kai darbdavys pateikia dokumentą, patvirtinantį, kad užsieniečiui buvo taikomi ne Lietuvos Respublikos teisės aktai, reglamentuojantys socialinio draudimo sritį*).



## UŽSIENIETIS ATLEIDŽIAMAS NUO PAREIGOS ĮSIGYTI LEIDIMĄ DIRBTI/SPRENDIMĄ DĖL DARBO ATITIKTIES, JEIGU JIS:

- turi leidimą nuolat gyventi Lietuvos Respublikoje;
- turi teisę atkurti Lietuvos Respublikos pilietybę;
- jis yra Lietuvos Respublikos piliečio šeimos narys ir turi leidimą laikinai gyventi, išduotą šeimos susijungimo atveju;
- jam suteikta papildoma, laikinoji apsauga Lietuvos Respublikoje;
- atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti ir yra užsienietis, kurio profesija yra įtraukta į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, ir nėra išnaudota nustatyta kvota;
  - *2023 metais galiojantį trūkstamų profesijų sąrašą galite rasti čia:*  
<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/95cda490672011edbc04912defe897d1>  
[://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/95cda490672011edbc04912defe897d1](https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/95cda490672011edbc04912defe897d1)
  - *2023 metams nustatytos kvotos panaudojimą galite rasti Migracijos departamento interneto svetainėje:*  
<https://www.migracija.lt/app/quotas>
- yra aukštos profesinės kvalifikacijos užsienietis;



## UŽSIENIETIS ATLEIDŽIAMAS NUO PAREIGOS ĮSIGYTI LEIDIMĄ DIRBTI/SPRENDIMĄ DĖL DARBO ATITIKTIES, JEIGU JIS:

- yra Australijos, Japonijos, Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės, Jungtinių Amerikos Valstijų, Kanados, Naujosios Zelandijos, Pietų Korėjos pilietis, kuris atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti ar užsiimti kita teisėta veikla;
- yra Ukrainos pilietis (suteikta teisė Rusijai pradėjus karo veiksmus prieš Ukrainą);
- atvyksta į Lietuvos Respubliką pagal tarptautinėse sutartyse numatytas jaunimo mainų programas;
- jis studijuodamas ar mokydamasis Lietuvoje, taip pat pabaigęs studijas ar mokymąsi pagal profesinio mokymo programą, ketina dirbti Lietuvos Respublikoje;
- atvyksta į Lietuvos Respubliką užsiimti teisėta veikla, taip pat dirbti kaip dėstytojas arba tyrėjas;
- yra su Lietuvos valstybės vėliava tarptautiniais maršrutais plaukiojančio laivo įgulos narys;
- neatvyksta į Lietuvos Respubliką ir ketina dirbti nuotoliniu būdu pagal darbo sutartį su įmone, vykdančia veiklą Lietuvoje;
- atitinka kitus, **UTPI 58 straipsnyje** nustatytus, atleidimo nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti pagrindus.



# DĒL AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS UŽSIENIEČIŪ

## Aukšta profesinē kvalifikacija –

kvalifikacija, kurā liudija **aukštojo mokslo diplomas**

arba  
aukštojo mokslo kvalifikacijai **prilyginta profesinē patirtis**:

*ne mažesnē kaip 3 metų profesinē patirtis, kuri įgyta per  
pastaruosius 7 metus (taikoma informacinių technologijų ir  
ryšių technologijų paslaugų srities vadovams bei  
informacinių technologijų ir ryšių technologijų specialistams);*

*ne mažesnē kaip 5 metų profesinē patirtis (taikoma kitiems  
užsieniečiams)*





# DARBO UŽMOKESTIS AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS UŽSIENIEČIAMS

➔ ne mažesnis negu 1,2 paskutinio paskelbto kalendorinių metų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio šalies ūkyje dydžio (**šiuo metu 2146,80 EUR**) (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) (taikoma užsieniečiui, kurio profesija yra įtraukta į Aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą);

➔ ne mažesnis negu 1,5 paskutinio paskelbto kalendorinių metų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio šalies ūkyje dydžio (**šiuo metu 2683,50 EUR**) (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) (taikoma užsieniečiui, kurio profesija nėra įtraukta į nurodytą sąrašą)







# DARBDAVIO VEIKSMAI, NORINT ĮDARBINTI UŽSIENIETĮ, KURIS NĖRA ATLEISTAS NUO PAREIGOS ĮSIGYTI LEIDIMĄ DIRBTI

## 1. Laisvos darbo vietos registravimas

Darbdavys Užimtumo tarnyboje  **turi registruoti laisvą darbo vietą**. Reikalavimas registruoti laisvą darbo vietą **netaikomas** darbdaviui, kuris ketina teikti prašymą dėl leidimo dirbti išdavimo komandiruojamam į Lietuvos Respubliką užsieniečiui.

Laisvos darbo vietos skelbimo galiojimo trukmė – ne mažiau kaip **5 darbo dienos**, išskyrus skelbimus dėl:

- sezoninių darbuotojų;
- užsieniečių, turinčių Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka išduotą nacionalinę vizą ilgalaikiam buvimui Lietuvos Respublikoje;
- nelegalių migrantų ir dalies prieglobsčio prašytojų, įgijusių teisę dirbti, įdarbinimo (ne mažiau kaip **1 darbo diena**).

Jei per nurodytą 5 arba 1 darbo dienos nuo skelbimo paviėšinimo terminą neatsiranda tinkamas kandidatas laisvai darbo vietai užimti iš Lietuvos Respublikos ar ES valstybių gyventojų, darbdavys  **gali kreiptis**  į Užimtumo tarnybą dėl užsieniečio iš trečiosios šalies įdarbinimo.



## DARBDAVIO VEIKSMAI, NORINT ĮDARBINTI UŽSIENIETĮ, KURIS NĖRA ATLEISTAS NUO PAREIGOS ĮSIGYTI LEIDIMĄ DIRBTI

### 2. Prašymo Užimtumo tarnybai teikimas dėl dokumentų, suteikiančių teisę užsieniečiui dirbti Lietuvos Respublikoje, išdavimo

Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį, Užimtumo tarnybai turi pateikti nustatytos formos prašymą ir kitus dokumentus dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje išdavimo ar sprendimo dėl užsieniečio atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo. Darbdavys, elektroniniu parašu pasirašytus dokumentus Užimtumo tarnybai turi pateikti elektroniniu paštu [siauliu.kc@uzt.lt](mailto:siauliu.kc@uzt.lt) arba [info@uzt.lt](mailto:info@uzt.lt). Darbdavių pateikti dokumentai, jei jų nereikia tikslinti ar papildyti, Užimtumo tarnyboje yra išnagrinėjami per **7 darbo dienas** nuo jų gavimo dienos.

Teikiamų dokumentų sąrašą ir formas galima rasti čia: <https://uzt.lt/darbdaviams/apie-treciuju-saliu-pilieciu-idarbinima/70>



## DOKUMENTAI, SUTEIKIANTYS UŽSIENIEČIUI TEISĘ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE

### Leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje

- Išduodamas iki 1 metų, leidimas dirbti sezoninį darbą - iki 6 mėn. per 12 mėn. laikotarpį, Užsienietis, kuriam išduotas leidimas dirbti, gali būti įdarbintas, jei turi galiojančią [nacionalinę vizą](#), [Šengeno vizą](#), [ES leidimo gyventi kortelę](#), kitos Šengeno valstybės išduotą [leidimą gyventi ar nacionalinę vizą arba pagal bevizij režimą](#).
- Užsieniečiai gali būti įdarbinami kvalifikuotam darbui. Užsieniečiams keliami reikalavimai turėti atitinkamą kvalifikaciją arba ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį per pastaruosius 3 metus, susijusią su atliktinu darbu (*šie reikalavimai gali būti netaikomi užsieniečiams, turintiems Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka išduotą nacionalinę vizą ilgalaikiam buvimui Lietuvos Respublikoje, nelegaliems migrantams ir daliai prieglobsčio prašytojų, įgijusiems teisę dirbti, taip pat sezoniniams darbuotojams*)



## DOKUMENTAI, SUTEIKIANTYS UŽSIENIEČIUI TEISĘ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE

### Sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams

- Išduodamas iki 2 metų, jį pateikus Migracijos departamente prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos išduodamas [leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje](#).

*Užsienietis, turintis priimtą sprendimą dėl darbo atitikties, gali pradėti dirbti tik gavęs leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje.*

- Užsieniečiai gali būti įdarbinami kvalifikuotam darbui. Užsieniečiams keliami reikalavimai turėti atitinkamą kvalifikaciją arba ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį per pastaruosius 3 metus, susijusią su atliktinu darbu (*šie reikalavimai gali būti netaikomi užsieniečiams, turintiems Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka išduotą nacionalinę vizą ilgalaikiam buvimui Lietuvos Respublikoje*)

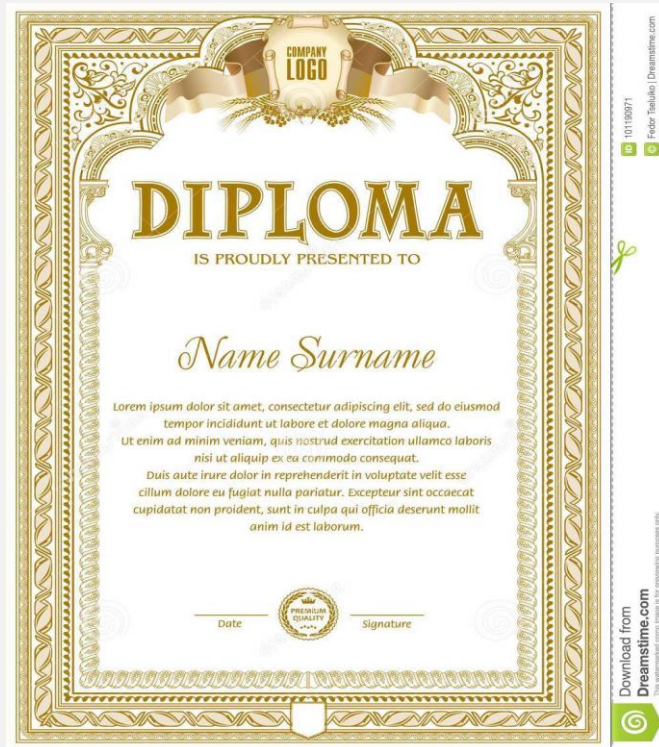


# DARBDAVIUI – 3 ALTERNATYVOS

1. Ar įdarbinti užsienietį, turintį reikiamą kvalifikaciją, susijusią su atliktinu darbu

*Kvalifikaciją įrodančių dokumentų kopijų pateikti nereikalaujama – pateikiama TIK INFORMACIJA apie turimą kvalifikaciją*

*Nurodytų dokumentų kopijas darbdavys turėti privalo*





## DARBDAVIUI – 3 ALTERNATYVOS

2. Ar įdarbinti užsienietį, turintį ne mažesnę kaip 1 metų **darbo patirtį** per pastaruosius 3 metus, susijusią su atliktinu darbu

*Darbo patirtį įrodančių dokumentų kopijų pateikti nereikalaujama – pateikiama TIK INFORMACIJA apie turėtą darbinę veiklą*

*Nurodytų dokumentų kopijas darbdavys privalo turėti*





## DARBDAVIUI – 3 ALTERNATYVOS

3. Ar įsipareigoti užsieniečiui mokėti **darbo užmokestį**, ne mažesnj nei Valstybės duomenų agentūros paskutinis paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje (šiuo metu – 1789,00 EUR) (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis)

Ši alternatyva **NETAIKOMA** laikinojo įdarbinimo įmonėms





# TRŪKSTAMŲ PROFESIJŲ SĄRAŠAS

## Trūkstamų profesijų sąrašas:

- tvirtinamas 1 metams;
- kartą metuose gali būti peržiūrėtas;
- profesijos suskirstytos pagal ekonominės veiklos rūšis;
- nereikia leidimo dirbti / sprendimo dėl darbo atitikties, jeigu neišnaudota trūkstamų profesijų kvota;
- darbdavys turi vykdyti veiklą atitinkamos, sąraše nurodytos, ekonominės veiklos srityje.

**NETAIKOMAS LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONĖMS IR KOMANDIRUOTIEMS  
UŽSIENIEČIAMS**





# TRŪKSTAMŲ PROFESIJŲ SĄRAŠAS

## 2023 M. TRŪKSTAMŲ LIETUVOS RESPUBLIKOJE PROFESIJŲ SĄRAŠE - 175 PROFESIJOS

STATYBA



53 PROFESIJOS

PRAMONĖ



101 PROFESIJA

PASLAUGOS



11 PROFESIJŲ

ŽEMĖS ŪKIS



10 PROFESIJŲ





Užimtumo  
tarnyba

AČIŪ UŽ DĖMESĮ!