



Vilniaus PPAR
Tel. (5) 213 55 50
Faksas: (5) 213 55 42
vilnius@cci.lt
www.cci.lt

Kauno PPAR
Tel. (37) 20 12 94
Faksas: (37) 20 83 30
chamber@chamber.lt
www.chamber.lt

Šiaulių PPAR
Tel.: (41) 523224
Faksas: (41) 523903
siauliai@chambers.lt
www.rumai.lt

Klaipėdos PPAR
Tel. (46) 39 08 61
Faksas: (46) 41 06 26
klaipeda@kcci.lt
www.kcci.lt

Panevėžio PPAR
Tel. (45) 463 687
Faksas: (45) 462 227
panevezys@chambers.lt
www.ccic.lt

Ministro Pirmininko patarėjui,
darbo grupės vadovui Lukui Savickui
Lukas.savickas@lrvt.lt

2020-04-27 Nr. P7/20-081

Finansų viceministrui Dariui Sadeckui
darius.sadeckas@finmin.lt

Socialinės apsaugos ir darbo viceministrei
Eglei Radišauskienei
Egle.Radisauskiene@socmin.lt

DĖL DARBDAVIŲ SOCIALINIŲ INICIATYVŲ SKATINIMO, PATIRTŲ IŠLAIDŲ PRISKYRIMO LEIDŽIAMIESM ATSKAITYMAMS

Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija, atstovaudama Rūmų narių interesams, teikia pasiūlymą dėl darbdavių socialinių iniciatyvų skatinimo - tai labai padėtų verslui veikti skaidriai, skatintų tęsti veiklą, išlaikyti esamas ir steigti naujas darbo vietas, skatintų Lietuvos ekonomiką.

Problemos esmė:

1. Vadovaujantis LR [darbo kodekso](#) 190 straipsniu kolektyvinę sutartį gali raštu sudaryti profesinės sąjungos, darbdaviai ir jų organizacijos.
2. Profesinei sąjungai pagal LR [Profesinių sąjungų įstatymo](#) 6 str. 1 dalį įsteigti būtina: ne mažiau kaip 20 steigėjų arba įmonėje, įstaigoje, organizacijoje steigėjai sudarytų ne mažiau kaip 1/10 visų darbuotojų (o 1/10 visų darbuotojų būtų ne mažiau kaip trys darbuotojai).
3. LR [Pelno mokesčio](#) įstatymo 26 straipsnio 2 dalyje numatyta „Jeigu teikiant naudą vieneto darbuotojams ir (arba) jų šeimos nariams (sutuoktiniams, vaikams (įvaikiams) neįmanoma nustatyti konkretaus darbuotojo ir (arba) jo šeimos nario (sutuoktinio, vaiko (įvaikio) gautos individualios naudos, dėl tokios naudos teikimo patirtos išlaidos, kurios pagal kitas šio Įstatymo nuostatas nėra priskiriamos leidžiamiems atskaitymams arba ribojamų dydžių leidžiamiems atskaitymams, mokestiniu laikotarpiu iš pajamų gali būti atskaitomos tik tuo atveju, kai tokios naudos teikimas numatytas vieneto kolektyvinėje sutartyje ir šia nauda be diskriminacijos ir apribojimų turi teisę naudotis visi to vieneto darbuotojai. Iš pajamų atskaitoma šioje dalyje nurodytų išlaidų suma negali viršyti 5 procentų per mokestinį laikotarpį darbuotojams apskaičiuoto darbo užmokesčio (nuo kurio skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos) sumos“.

4. Apibendrinant aukščiau pateiktas įstatymų nuostatas tik darbdaviai, kurių įmonėse veikia profsąjungos ir yra sudarytos kolektyvinės sutartys gali priskirti dėl naudos teikimo patirtas išlaidas leidžiamiesiems atskaitymams.

Siūlome:

1. Keisti pelno mokesčio įstatymo 26 straipsnio 2 dalį ir leisti priskirti leidžiamiesiems atskaitymams darbuotojų ir (arba) jų šeimos nariams, kai neįmanoma nustatyti konkretaus darbuotojo ir (arba) jo šeimos nario (sutuoktinio, vaiko (įvaikio) gautos individualios naudos, naudos teikimui patirtas išlaidas, įmonėse, kuriose veikia darbo tarybos. Šis pakeitimas prisidėtų prie ekonomikos skatinimo priemonių, nebūtų diskriminuojamos įmonės, kuriose nėra profesinių sąjungų, bet veikia darbuotojų atstovai.
2. Grįžti prie Darbdavių socialinių iniciatyvų skatinimo įstatymo projekto svarstymo. Valstybė, užtikrindama darbdaviams socialinių iniciatyvų įgyvendinimo bazę (įskaitant ir tam tikras lengvatas), suteiktų darbdaviui galimybę savanoriškai sumažinti valstybės našta socialinėje srityje.

Pagarbiai,

Prezidentas



Rimas Varkulevičius